

С 1 сентября 2024 года начнут действовать поправки об оплате сверхурочной работы

С 1 сентября 2024 года вступит в силу Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ, которым внесены изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно поправкам сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Работодатели не обязаны пересматривать условия коллективного договора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках.

Помощник прокурора
Белогорского района

И.Н. Монастырская